

**ACCORDO PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO PROVINCIALE  
DI LAVORO DELLA PROVINCIA DI ROMA PER GLI OPERAI AGRICOLI E  
FLOROVIVAISTI**

L'anno 2017, il giorno 20 del mese di giugno, presso la sede della Confagricoltura di Roma,  
Lungotevere dei Mellini 44,

TRA

- la **CONFAGRICOLTURA DI ROMA – UNIONE PROVINCIALE AGRICOLTORI**, rappresentata dal Presidente Vincenzino Rota e dal Direttore Franco Simeone;
- la **COLDIRETTI DI ROMA**, rappresentata dal Responsabile Regionale Lazio Servizio Paghe e Contributi Paolo Tozzi;
- la **CONFEDERAZIONE ITALIANA AGRICOLTORI DI ROMA**, rappresentata dal Direttore Massimo Biagetti e da Attilio Albiani;

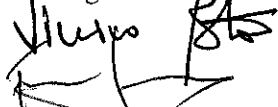
E

- la **FLAI-CGIL** di Roma e Lazio, rappresentata dal Segretario Generale Giuseppe Cappucci e dai Segretari Maria Rosaria Taranto, Eugenio Siracusa e Gianfranco Moranti;
- la **FAI-CISL** di Roma Capitale e Rieti, rappresentata dal Segretario Generale Stefano Passamonti e dai Segretari Provinciali di Roma Roberta Rossi e Giovanni Gabrielli;
- la **UILA-UIL** di Roma e Lazio, rappresentata dal Segretario Generale Antonio Mattei e dal componente della Segreteria Provinciale Francesco Paternoster;

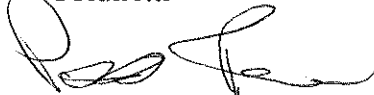
SI E' CONVENUTO

di rinnovare il Contratto di lavoro per gli operai agricoli e florovivaisti della provincia di Roma,  
scaduto il 31/12/2015.

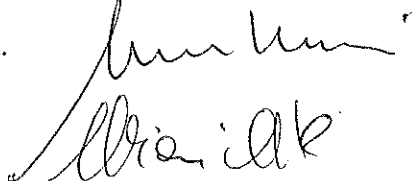
Confagricoltura



Coldiretti



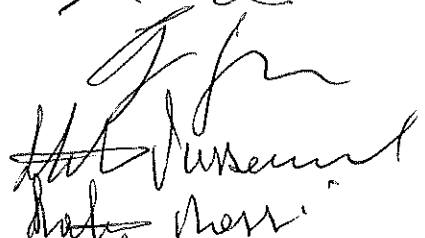
C.I.A.



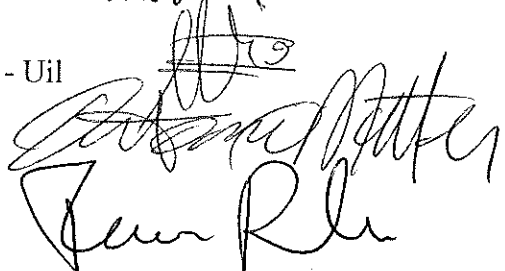
Flai - Cgil



Fai - Cisl



Uila - Uil



## Oggetto del contratto

Conformemente a quanto previsto all'art.1 del CCNL per gli operai agricoli e florovivaisti del 22 ottobre 2014, il presente contratto collettivo regola, su tutto il territorio provinciale, i rapporti di lavoro tra le imprese condotte in forma singola, societaria o, comunque, associata, che svolgano attività agricole, nonché attività affini e connesse, comprese le aziende florovivaistiche e le imprese che svolgono lavori di creazione, sistemazione e manutenzione del verde pubblico e privato, le imprese di acquacoltura e mitilicoltura, le aziende del settore agriturismo, fattorie didattiche e sociali e gli operai agricoli da esse dipendenti.

R  
S

## Durata e decorrenza

Il presente accordo per la provincia di Roma decorre dal 1° gennaio 2016 e scadrà il 31 dicembre 2019.

Il presente accordo manterrà la sua efficacia fino all'entrata in vigore del nuovo.

Il contratto va disdetto da una delle parti contraenti almeno sei mesi prima della scadenza a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento; in caso di mancata disdetta esso si intenderà tacitamente rinnovato di anno in anno.

La parte che ha dato disdetta deve comunicare all'altra le proposte per il rinnovo almeno tre mesi prima.

Le trattative devono iniziare entro il mese successivo.

## Classificazione per i lavoratori delle aziende di Itticoltura e Mitilicoltura

### Area I

Livello "a" - ex specializzato super; Livello "b" - ex specializzati;

### Area II

Livello "c"- ex qualificati super; Livello "d" - ex qualificati;

### Area III

Livello "e" - ex comuni ;

### Operaio Specializzato super

Rientrano in questa graduatoria i seguenti profili professionali :

-Conduttori di macchine o natanti: conduce macchine o mezzi navali di grosse dimensioni per le quali occorra specifica licenza di guida, svolgendo attività polivalente di conduttore e meccanico. Manovra gru automontate o montate su natanti, conduce e manovra carrelli elevatori a forche

-Coordinatore Offshore di superficie: esegue il controllo, la manutenzione ordinaria e correttiva e la sostituzione di elementi della struttura esterna delle gabbie o comunque della impiantistica in genere con responsabilità organizzative e di coordinamento.

per  
M. S.  
R. S.

R. S.

R. S.

R. S.

R. S.

R. S.

-Sommozzatore esperto: esegue in piena autonomia l'installazione, il controllo, la manutenzione, riparazione, sostituzione di reti e cavi di ormeggio sotto il livello dell'acqua o a terra compresa eventuale impiombatura; provvede alla raccolta della mortalità, cura la gestione e la manutenzione dell'attrezzatura individuale; la registrazione dell'attività di manutenzione e della rilevazione dei parametri di processo; all'occorrenza conduce mezzi nautici e terrestri semplici o attrezzati per cui sia richiesta specifica licenza. Coordina gruppi e/o squadre di sub.

### Operaio Specializzato

Rientrano in questa declaratoria i seguenti profili professionali:

-Caposquadra vivaista: Guida, controlla, con apporto di adeguata competenza tecnico- pratica, un gruppo di lavoratori, esercitando un certo potere di iniziative per la condotta dei risultati delle lavorazioni; provvede personalmente al governo dei prodotti o degli alimenti di produzioni interne nelle varie fasi; controllo dei ritmi di crescita anche con osservazioni al microscopio; misurazione di volumi e delle caratteristiche biofisiche, vigila sull'insorgenza di patologie e/o contaminazioni; provvede all'alimentazione del prodotto mediante distribuzione manuale o sistema automatico dei nutrienti; verifica la corrispondenza fra le quantità predisposte e quelle da somministrare in funzione della consumazione e/o dell'effetto sulla crescita; registra su apposite schede e /o al terminale i dati relativi all'attività svolta; valuta la qualità del prodotto da acquistare con riferimento all'entità delle malformazioni, verifica le consegne del prodotto da parte del trasportatore.

-Sommozzatore: attraverso specifiche istruzioni esegue il controllo, la manutenzione, l'installazione, la riparazione, la sostituzione di cavi di ormeggio, reti sotto il livello dell'acqua o a terra; provvede alla raccolta della mortalità, cura la gestione e la manutenzione dell'attrezzatura individuale, all'occorrenza conduce mezzi nautici e terrestri semplici o attrezzati per i quali sia richiesta anche specifica licenza.

-Manutentore esperto: esegue lavori di aggiustaggio, riparazione, manutenzione di macchine, impianti e attrezzature, ivi comprese le reti da pesca, sostituzione filtri, collegamenti idraulici, verifica dei parametri UV, provvede all'installazione di impianti elettrici, di luce e forza motrice o fluidodinamica sulla base di schemi, verifica la conformità di contratto e di legge delle apparecchiature tecnologiche acquistate. Sa leggere ed interpretare schemi, disegni, conosce e sa utilizzare i plc.

### Operaio Qualificato super

Rientrano in questa declaratoria i seguenti profili professionali:

-Vivaista: provvede al governo dei prodotti o degli alimenti di produzione interna (alghe, rotiferi, artemie, ecc.) nella varie fasi: semina, moltiplicazione per divisione, alimentazione, svezzamento, preingrasso: esegue i controlli dei ritmi di crescita anche con osservazioni al microscopio, misura i volumi e le caratteristiche biofisiche, vigila sull'insorgenza di patologie e contaminazioni. Esegue semplici lavori di manutenzione relativi alle apparecchiature di competenza quali per esempio sostituzione filtri, collegamenti idraulici, verifica parametri UV. Registra su appositi moduli predisposti l'attività svolta.

-Addetto all'alimentazione: predisporre, eventualmente anche dosando e miscelando diversi componenti, il mangime destinato alla alimentazione del prodotto in una delle sue fasi di crescita; distribuisce manualmente o tramite sistema automatico l'alimentazione; verifica la corrispondenza fra le quantità predisposte e quelle da somministrare in funzione della

consumazione e/o dell'effetto sulla crescita, esegue semplici lavori di manutenzione sulle apparecchiature di competenza.

-Addetto selezione/trasferimenti: sulla base di specifici programmi giornalieri, organizza e guida l'attività di trasferimento dei pesci, conta selezione, raccoglie il prodotto e lo smista o trasferisce, misura le caratteristiche biofisiche, esegue le valutazioni del peso medio.

-Magazziniere di reparto: sistema e movimenta il mangime, assicura il controllo delle bolle di entrata ed uscita merci, aggiorna le schede di inventario, verifica la consistenza delle scorte, predispone su indicazione del responsabile le quantità di mangime per le vasche anche miscelando prodotti di diversa granulometria, prepara il nutriente medico su indicazioni e ricetta del veterinario per trattamenti curativi e profilattici, usa i normali strumenti di gestione informatica per l'utilizzo e il controllo del magazzino.

-Sorvegliante di impianto - guardiania a mare

Sulla base di istruzioni controlla ciclicamente il corretto funzionamento degli impianti in assenza del personale addetto; verifica i valori dei parametri di funzionamento ed eventualmente esegue le regolazioni per riportarli alle prescrizioni, interviene secondo le tabelle orarie sui sistemi di regolazione, registra manualmente o su terminale i dati dell'attività svolta.

Guardiania a mare: sorveglia, controlla, le gabbie, il loro ancoraggio, le boe di segnalazione, vigila sull'impianto. Segnala eventuali anomalie, avvisa i diretti responsabili di eventuali problematiche, allerta il diretto responsabile in presenza di mareggiate. È in possesso di patente nautica.

-Supervisore confezionamento: dispone, in riferimento ad un programma definito e a procedure note, l'esecuzione dei lavori di confezionamento da parte di personale dipendente o esterno; provvede al controllo della qualità e temperature del pescato, segnalando eventuali anomalie ai responsabili, seleziona e carica il pescato sulle


apparecchiature automatiche, ne verifica la marcatura, il peso, il trasferimento e la collocazione nel magazzino frigorifero, conta le cassette e la contabilizzazione del pesce per taglia, compila i rapporti giornalieri, imputandoli al terminale, controlla la consegna del pescato al trasportatore secondo la lista di ordini predisposta dalla amministrazione, emette e stampa bolle/fatture accompagnatorie.

### Operaio qualificato

-Addetto Offshore di superficie: esegue il controllo, la manutenzione ordinaria e correttiva e l'eventuale sostituzione di elementi della struttura esterna delle gabbie; esegue il controllo, la manutenzione ordinaria e correttiva e l'eventuale sostituzione e riparazione di elementi delle reti, ne cura la classificazione e l'allocazione nel magazzino reti. Coadiuvava il magazziniere nello scarico/carico del mangime, controlla le bolle di entrata del mangime, cura e tiene in ordine i piazzali e lo spostamento delle attrezzature; predispone e coadiuva, dietro indicazione del magazziniere, i sacchi di mangime da destinare all'alimentazione dei pesci.

-Operatore di laboratorio: coadiuva il responsabile occupandosi della predisposizione, pulizia degli strumenti ed accessori nonché delle attività preliminari come la preparazione di vetrini e campioni; seguendo specifiche istruzioni attiva le procedure e ne controlla il corso, effettua le rilevazioni di dati, le osservazioni, cura le registrazioni compilando i modelli di raccolta dati.

-Manutentore: sulla base di dettagliate indicazioni, esegue i lavori di aggiustaggio, riparazione, modifica e manutenzione di macchine o impianti, attrezzature, comprese le reti di pesca,



provvede a sostituzione di filtri, collegamenti idraulici, verifica dei parametri UV, all'occorrenza installa impianti elettrici di luce e forza motrice o fluidodinamica.

-Addetto vasche: provvede alla pulizia, disinfezione, eliminazione schiuma delle vasche e/o recipienti; distribuisce manualmente o tramite sistema automatico l'alimentazione delle vasche, verifica la corrispondenza fra le quantità predisposte e quelle da somministrare in funzione della consumazione; controlla i parametri ambientali, la temperatura, l'ossigenazione, somministra i trattamenti; conta, seleziona, raccoglie il prodotto e lo smista o lo trasferisce, misura il peso medio.

### Operaio comune

Sono operai comuni i lavoratori capaci di eseguire solo mansioni generiche non richiedenti specifici requisiti professionali.

## **Integrazione classificazione degli operai in aziende agrituristiche**

Ad integrazione di quanto previsto ai fini della classificazione del personale, si aggiungono le seguenti mansioni per il personale addetto all'attività agrituristiche:

### **Area I**

Livello B – Specializzato

Addetto alla piscina (bagnino): L'operaio in grado di svolgere la vigilanza e l'assistenza dei clienti in piscina e di provvedere alle operazioni di primo soccorso in caso di incidenti ai bagnanti. Deve, altresì, provvedere alla manutenzione ordinaria della piscina e delle attrezzature relative. Tale dipendente deve essere in possesso del brevetto di assistente bagnante per acque interne.

### **Area II**

Livello C – ex Qualificato Super

Capo Cameriere : Camerieri diplomati o con titolo di studio professionale e di provata esperienza che operano nel servizio della ristorazione con funzioni di coordinatore. Appartengono a questo livello i lavoratori che svolgono mansioni di concetto o prevalentemente tali che comportano particolari conoscenze tecniche e adeguata esperienza; i lavoratori che, in condizioni di autonomia operativa nell'ambito delle proprie mansioni, svolgono lavori che comportano una specifica e adeguata capacità professionale acquisiti mediante approfondita preparazione teorica e/o tecnico-pratica; i lavoratori che, in possesso delle caratteristiche professionali di cui ai punti precedenti, hanno anche delle responsabilità di coordinamento tecnico-funzionale di altri lavoratori

Livello D – ex Qualificato

Camerieri diplomati o con titolo di studio professionale e di provata esperienza che operano nel servizio della ristorazione

### **Area III**



Livello E – ex Comune

Cameriere generico: Appartengono a questo livello i lavoratori che, in condizioni di autonomia esecutiva, anche preposti a gruppi operativi, svolgono mansioni specifiche di natura tecnico pratica e relative operazioni complementari, che richiedono il possesso di conoscenze specialistiche comunque acquisite.

Commis di cucina, sala e bar: Appartengono a questo livello i lavoratori in possesso di adeguate capacità tecnico pratiche, comunque acquisite, che eseguono lavori di normale complessità.

Addetto alle attività sportive, turistiche e di animazione, ricreative e culturali

Lavapiatti

Addetto alle pulizie generiche

Addetto alle pulizie dei piani

Generici di cucina

Addetti alla lavanderia e stireria

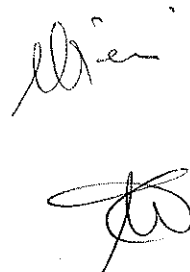
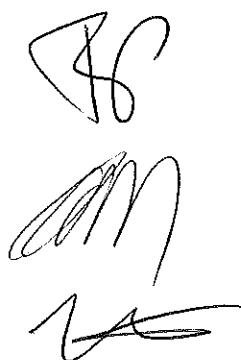
### Aumenti Salariali

Il salario contrattuale provinciale in vigore al 31 dicembre 2015 è incrementato con decorrenza 1° luglio 2017 del 2,1%, secondo quanto previsto nelle allegate tabelle 1 e 2 che costituiscono parte integrante del presente accordo.

E' riconosciuta una somma una tantum di € 100,00 per gli operai a tempo indeterminato (OTI) agricoli e florovivaisti in forza alla data del 01 luglio 2017 da corrispondersi con la retribuzione del mese di luglio 2017. Nulla è dovuto, a titolo di una tantum, per gli Operai a tempo determinato (OTD) agricoli e florovivaisti.

### Orario di Lavoro

Nel richiamare quanto previsto dall'art. 34 del CCNL Operai Agricoli e Florovivaisti e fermo restando il limite di orario delle 39 ore settimanali è possibile, anche per periodi limitati nell'anno, previa intesa con le OO.SS. stipulanti il presente CPL, una distribuzione dell'orario settimanale medesimo su 5 giorni (superando quindi le 6,30 ore giornaliere, fino ad un massimo di 8 ore giornaliere e senza che le ore eccedenti siano considerate straordinario) o una riduzione dell'orario giornaliero di lavoro nella giornata del sabato. In quest'ultima ipotesi, le ore lavorate, in più dal lunedì al venerdì, sempre fermo restando il limite delle 8 ore giornaliere, verranno decurtate dall'orario ordinario da effettuarsi al sabato o distribuite nei rimanenti giorni della medesima settimana.





## Salario per obiettivi

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 2 del CCNL per gli operai agricoli e florovivaisti del 22 ottobre 2014 le parti – condividendo l'opportunità di individuare strumenti finalizzati a migliorare e incentivare la produttività del lavoro – demandano ad una apposita Commissione Tecnica, costituita dall'EBAR e nel termine di sei mesi dall'entrata in vigore del presente CPL, la determinazione degli indicatori di produttività ed altri elementi di qualità e di competitività misurabili ed oggettivamente rilevabili idonei a riconoscere ai lavoratori erogazioni, coerentemente con quanto previsto nelle linee guida di cui al citato art.2, nella misura massima dello 0,2% (zero due per cento).

## Welfare aziendale

Le parti stipulanti il presente CPL confermano l'indicazione del CPL del 2012, relativamente al Welfare contrattuale, dando mandato all'EBAR di verificare la corrispondenza dei versamenti pari a 13 euro mese lavoratore, per le aziende che nel corso del periodo gennaio 2013 – dicembre 2016 abbiano omesso la contribuzione al FIMI-EBAR. Tali fondi saranno messi a disposizione per la costruzione dei programmi di welfare contrattuale.

## Disposizioni in materia di contrasto ai fenomeni di lavoro nero e dello sfruttamento lavorativo in agricoltura

Le parti nel darsi atto della necessità di assicurare un Sistema di Relazioni Sindacali finalizzato allo sviluppo dell'Impresa e dell'Occupazione, ritengono utile l'adesione delle aziende agricole alla rete del lavoro agricolo di qualità.

Le parti confermano l'impegno nei confronti della buona occupazione attraverso il pieno rispetto della legalità e confermano l'intento comune di perseguire, attraverso il rispetto delle norme che regolano la competitività delle imprese, la lotta all'illegalità ed al rispetto delle leggi e contratti in materia di lavoro.

Le parti convengono di istituire nell'Ebar una apposita Commissione Tecnica, da istituirsi entro sei mesi dall'entrata in vigore del presente CPL, al fine di predisporre percorsi formativi dei lavoratori circa l'esigenza di specifiche professionalità richieste dalle aziende e di sperimentare la possibilità di costituire una banca dati per il collocamento in agricoltura.

## Stesura del CPL

Le parti concordano di affidare all'EBAR la stesura e la stampa del presente CPL entro sei mesi dal rinnovo contrattuale.

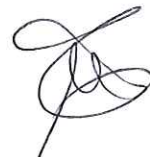


Tabella 1

CONFAGRICOLTURA DI ROMA – UNIONE PROVINCIALE  
 AGRICOLTORI  
 COLDIRETTI ROMA  
 CONFEDERAZIONE ITALIANA AGRICOLTORI DI ROMA

FLAI-CGIL DI ROMA  
 FAI-CISL DI ROMA  
 UILA-UIL DI ROMA

Tabelle salariali contrattuali operai agricoli e florovivaisti  
 Provincia di Roma  
 In vigore dal 01 luglio 2017

**Operai agricoli a tempo indeterminato (OTI)**  
 (retribuzione mensile lorda – importi in euro)

Aree Professionali	Profili Professionali	Salario Contrattuale Dal 01/07/2017
I Area	Specializzati Super	1529,58
	Specializzati	1464,36
II Area	Qualificati super	1413,81
	Qualificati	1343,55
III Area	Comuni	1224,18
	Comuni Tipo A	912,36
	Comuni Tipo B	888,09

**Operai agricoli a tempo determinato (OTD)**  
 (retribuzione oraria lorda – importi in euro)

Aree Professionali	Profili Professionali	Dal 01/07/2017		
		Salario contrattuale	III° elemento	Totale
I Area	Specializzati Super	9,05	2,76	11,80
	Specializzati	8,66	2,63	11,29
II Area	Qualificati super	8,37	2,54	10,91
	Qualificati	7,95	2,42	10,37
III Area	Comuni	7,25	2,21	9,45
	Comuni Tipo A	5,40	1,64	7,04
	Comuni Tipo B	5,26	1,59	6,85

W

per  
 l'azienda  
 S

S

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



Tabella 2

CONFAGRICOLTURA DI ROMA – UNIONE PROVINCIALE  
 AGRICOLTORI  
 COLDIRETTI ROMA  
 CONFEDERAZIONE ITALIANA AGRICOLTORI DI ROMA

FLAI-CGIL DI ROMA  
 FAI-CISL DI ROMA  
 UILA-UIL DI ROMA

Tabelle salariali contrattuali operai agricoli e florovivaisti  
 Provincia di Roma  
 In vigore dal 01 luglio 2017

Operai FLOROVIVAISTI a tempo indeterminato (OTI)  
 (retribuzione ORARIA lorda – importi in euro)

Aree Professionali	Profili Professionali	Salario Contrattuale Dal 01/07/2017
I Area	Specializzati Super	9,25
	Specializzati	8,86
II Area	Qualificati super	8,55
	Qualificati	8,11
III Area	Comuni	7,38

Operai FLOROVIVAISTI a tempo determinato (OTD)  
 (retribuzione oraria lorda – importi in euro)

Aree Professionali	Profili Professionali	Dal 01/07/2017		
		Salario contrattuale	III° elemento	Totale
I Area	Specializzati Super	9,25	2,82	12,07
	Specializzati	8,85	2,70	11,55
II Area	Qualificati super	8,56	2,60	11,16
	Qualificati	8,10	2,46	10,56
III Area	Comuni	7,38	2,25	9,63

*(Handwritten signatures and initials)*

*(Handwritten signatures and initials)*

*(Handwritten signature)*